

Retroalimentación y reconocimiento efectivo

Alinear las expectativas de cumplimiento de metas, establecer planes correctivos y reconocer

Reto	Una de las tareas más importantes de un buen líder es apoyar a su equipo. En particular un buen líder ayuda a sus subordinados a corregir el rumbo a través de una retroalimentación positiva, desarrolla el potencial de su equipo con sus comentarios y reflexiones y los motiva a través de un reconocimiento oportuno		
Beneficio	Los líderes incrementarán el impacto de sus resultados y los de su área y promoverán su desarrollo a través del crecimiento de su equipo.		
Contenido	• Dar retroalimentación inmediata y establecer planes de mejoramiento • Evaluar el desempeño, dar retroalimentación formal y definir planes de acción • Hacer reconocimiento que motiva y promueve el compromiso Adicionalmente verán de manera resumida los siguientes temas complementarios: • Definir a partir de mi rol, mis objetivos de resultado y desarrollo (módulo resumido del taller de alineación de objetivos) • Escuchar al otro para entender sus necesidades (módulo resumido del taller de Comunicación asertiva) • Expresarse asertivamente (módulo resumido del taller de Comunicación asertiva)		
Duración	4 horas	Audiencia	Directivos y ejecutivos con subalternos o quienes requieren de la colaboración de otros de manera informal
Qué reciben los participantes	• Manual del participante con guías para desarrollar ejemplos propios • Contactar con nuestros consultores durante dos meses para aclarar dudas		
Competencias que desarrolla	Gestión del desempeño y desarrollo de otros		

Otros talleres de interés:

- Metas, objetivos y tareas poderosas
- Retroalimentación y reconocimiento efectivo
- Conversaciones que agregan valor